

Pedagógus neve: Nagy Ágnes

Folyamatazonosító: TW0ZF_PWBS1FMXPU

Oktatási azonosító: 72006118053

Eredmény rögzítésének dátuma: 2020.03.04.

Kompetenciák értékelése

1. A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

Az intézményvezető jelenléte, nevelési attitűdje meghatározó az intézmény mindennapos nevelő-oktató munkájában. Kezdeményező a problémamegoldásban. Példaértékű hozzáállásával aktív résztvevője a tanulási eredmények javulását célzó folyamatok kidolgozásának. A pozitív intézményi arculat megteremtésének eszközei: a tevékenység központú szervezeti felépítés, a vallott szabályok és értékek viselkedésbeli felmutatása a vezető és a pedagógusok részéről, a jó példa megerősítése, a szilárd, egységes követelményrendszer kialakítása és betartatása.

Fejleszthető területek

A különleges bánásmódot igénylő tanulók fejlődésének és tanulásának hatékony, korszerű intézményi támogatása. Az alulteljesítő tanulók támogató rendszerének kiszélesítése.

2. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

A vezető hatékony együttműködést alakított ki a fenntartóval, valamint az intézmény külső és belső partnereivel. Konstruktív kapcsolatokat alakít ki a változásban érintettekkel. Bizalommal teli munkamegosztást alkalmaz, demokratikus vezetői stílusával nyugodt, bizalomteli légkört biztosít. A változó igényekhez való alkalmazkodást fontos feladatnak tartja. Ennek megvalósítása során folyamatosan informálja az érintetteket, különböző fórumokat biztosít a szükséges információk megszerzéséhez, megosztásához. Kiemelt hangsúlyt fektet a kollégák újszerű ötleteinek, kezdeményezéseinek támogatására.

Fejleszthető területek

Nincs ilyen terület.

3. Önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

Jól ismeri erősségeit és korlátait. Továbbképzésekre jár, szakmai folyóiratokat olvas, követi a jogszabályváltozásokat. Naprakész szakmai ismeretekkel rendelkezik. Felelősséget érez a tanulók és pedagógusok iránt, véleménye szerint az eredményesség pedagógus és diák közös munkája. Önmagával és kollégáival szemben elvárásokat támaszt, legfontosabbnak a szakmai tudás fejlesztését és az együttműködést tartja. Kommunikációja maximálisan hiteles, és etikus magatartást tanúsít kollégáival és a szülőkkel szemben. Magatartása az etikai normáknak megfelelnek. Elkötelezettsége az intézmény iránt kiemelkedő.

Fejleszthető területek

Hatékonyabb időmenedzsment megvalósítása.

4. Működési stratégiai vezetése és operatív irányítása

4. Mások stratégiai vezetés és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

Pedagógusait ösztönzi a továbbképzéseken való részvételre. Támogatja az egyéni képzési igényeket, lehetőséget ad a pedagógus saját szakmai kibontakozására. Kiemelten kezeli a belső együttműködések, ösztönzi a tudásmegosztást. A megfelelő mértékben vonja be kollégáit és vezetőtársait a döntések előkészítésébe. Odafigyel kollégái problémáira, kérdéseire. Korrekt és a működést segítő szabályzatokat készít, értekezletei erősítik a közös szabályok betartását és betartatását. Kiemelten kezeli a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását.

Fejleszthető területek

A különböző közösségeken belül a szakmai együttműködés, valamint a folyamatok visszacsatolásának fejlesztése. Az egyén személyes felelősségének tudatosítása a közösség továbbfejlődésének érdekében.

5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

Kiemelkedő területek

Az intézmény működtetésének megszervezését hatékonyan koordinálja, a fenntartóval a kérdésben konstruktívan együttműködik. Az intézményi dokumentumokat a jogszabályoknak megfelelően hozza nyilvánosságra. A PP-ban lefektetett partnerekkel folyamatosan és hatékonyan együttműködik, partnerekkel személyes kapcsolatot tart. Intézménye érdekeit maximálisan képviseli. Kapcsolata a fenntartóval konstruktív, kölcsönös bizalmon alapuló. Az intézményi forrásokat az egyes területek között az arányosság és az egyensúlyra törekvés szempontja szerint osztja el. A kölcsönös alkalmazkodásra épülő, szervezeti tanulást támogató környezet kialakítására törekszik.

Fejleszthető területek

A partneri elégedettség növelése érdekében az eredményeket jobban bemutató rendszer kiépítése.